

Verenigingsraad

Profiel van de verenigingsraad

De Verenigingsraad (VR) is te vergelijken met een Raad van Toezicht. De hoofdtak van de VR is het houden van integraal toezicht op het functioneren van de vereniging, het beoordelen en vaststellen van de begroting, werkplan, jaarrekening en jaarverslag en meedenken op strategisch niveau. De VR vergadert tweemaal per jaar. Deze vergaderingen met bestuur en directie, vinden plaats in een formele én tegelijkertijd ontspannen en positieve, opbouwende sfeer. De leden bekijken de vereniging vanuit een *helicopter* interview.

Leden van de VR hebben een mening, waarbij onafhankelijk denken, oordeelsvorming, haalbaarheid en enthousiasme de boventoon voeren. Het zijn leden die zich willen inzetten om de juiste koers uit te zetten. De leden van de VR staan het bestuur van Crohn & Colitis NL met raad en daad terzijde. De leden hebben gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.

Jouw profiel

Een lid van de VR weet wat er speelt bij mensen met de ziekte van Crohn en colitis ulcerosa. Buigt zich met enthousiasme over tal van vragen. Heeft hart voor de IBD-zaak. Hij of zij kan de grote lijn van het beleid zien. Weet hoofd- van bijzaken te onderscheiden. En heeft de communicatieve vaardigheden om zijn of haar standpunt helder te verwoorden. Niet alleen naar de mederaadsleden, maar ook richting het bestuur van Crohn & Colitis NL. Zo verhoogt hij of zij de professionaliteit van de vereniging. En de kwaliteit van leven van mensen met de ziekte van Crohn en colitis ulcerosa.

Kennis leden

Leden van de VR hebben met elkaar voldoende kennis in huis om deze functie uit te oefenen. De kennis en interesses zijn afgestemd op de taken en bevoegdheden van de VR. Denk hierbij aan algemene kennis van de gezondheidszorg, financiële kennis, doelgroep gericht (allochtonen, ouderen, jongeren), marketing, juridisch en zorg om mensen (de zachte kant). Ieder lid is integraal verantwoordelijk, waarbij ieder lid zijn of haar eigen expertise meebrengt.

Competenties leden

1. Visie: het vermogen de gevolgen van eenmaal genomen beslissingen op langere termijn te overzien.
2. Onafhankelijk denken: in staat zijn zich zelfstandig een mening te vormen en die te handhaven.
3. Weloverwogen een oordeel vormen: niet vastklampen aan een mening, maar 'de twee kanten van de medaille' kunnen herkennen.
4. Enthousiasme: en het vermogen dat op anderen over te brengen.
5. Gevoel voor praktische haalbaarheid: kunnen werken binnen mogelijke beperkingen.
6. Creativiteit: het vermogen nieuwe ideeën en plannen te genereren.
7. Doortastendheid: eenmaal genomen beslissingen uitvoeren, ook impopulaire.
8. Contactuele vaardigheden. zowel mondeling als schriftelijk.
9. Inlevingsvermogen: wat beweegt een ander?

Rol van de voorzitter

Met betrekking tot de voorzitter vragen wij nog het volgende:

Taken:

- Voorzitten van de VR-vergaderingen
- Eerste aanspreekpunt voor de (voorzitter van) het bestuur en de directie

Competenties:

- Besluitvaardig zijn
- Lange termijn visie voor de vereniging in het oog houden

Persoonlijke eigenschappen:

- Verbinder om eenheid binnen de vereniging te stimuleren en bruggen te kunnen bouwen
- Beschikken over relevante werkervaring in het besturen/toezicht houden
- Resultaatgericht
- Evenwichtig

Reageren

Indien je wilt reageren en deel wilt uitmaken van de VR, dan ontvangen wij graag per mail een reactie waarin je je motivatie toelicht. Tevens ontvangen we graag een recent CV. Je kunt je mail sturen aan menne.scherpenzeel@crohn-colitis.nl, directeur Crohn & Colitis NL.